

Características de los sistemas de valores



Parentesco y seguridad

Cualidades y fortaleza (características para los resultados de aceptación y aspiraciones)

Credo	‘Todo se trata del arte del artesano’
Actitud	‘Encuentro seguridad en medio de mis pares’
Visión de equipo	‘La lealtad y la cohesión social determinan nuestra fortaleza’
Focalizado en	El grupo como un todo y su supervivencia
Énfasis en el trabajo	Orientado a la experiencia, de naturaleza rutinaria
Cualidad (individual)	Se preocupa por lo demás, manualidades, actuar, improvisar
Cualidad (en relación con los demás)	Sociabilidad, lealtad, sensible al ambiente, buena compañía
Aprendizaje	Aprendizaje basado en la experiencia, imitación (maestro-aprendiz)
Arquetipo de liderazgo	Pater/mater familias, el mayor del grupo
Toma de decisiones en base a	Tradiciones y antigüedad
Valora particularmente	A los mayores, fundadores

Características bajo presión (características para los resultados puntajes bajo presión)

Conducta	Buscar apoyo y seguridad entre los pares
Sostén	Experiencias de los mayores/fundadores, el grupo propio
Temor	Quedar excluido

Distorsión (limitantes para los resultados bajo presión, aversión para los resultados de rechazo)

Distorsión de conducta	Quejosa, obstinación, vivir en el pasado
Distorsión de liderazgo	Mamá gallina
Distorsión de cultura	Oposición al cambio, chisme y calumnia, excomunió o rechazo si no es leal



Voluntad, determinación y pasión

Cualidades y fortaleza (características para los resultados de aceptación y aspiraciones)

Credo	‘Querer es poder’
Actitud	‘O dominas tú o eres dominado’
Visión de equipo	‘Todo depende de la presencia o la falta de un liderazgo fuerte’
Focalizado en	Éxitos rápidos y el corto plazo
Énfasis en el trabajo	Anotar puntos, tomar la iniciativa
Cualidad (individual)	Valiente, decidido/a, asertivo/a, apasionado/a
Cualidad (en relación con los demás)	Da instrucciones, capacidad de movilizar a otros, decisivo/a, autoridad natural
Aprendizaje	Condicionamiento a través de la recompensa directa de la buena conducta o logros, aprender haciendo
Arquetipo de liderazgo	Autoritario/a / líder autocrático
Toma de decisiones en base a	Posición de poder
Valora particularmente	Fortaleza personal

Características bajo presión (características para los resultados puntajes bajo presión)

Conducta	Manipulación, dominante, asertividad
Sostén	Ambición e intereses personales, y/o busca apoyo a partir del liderazgo dominante
Temor	Perder la honra, perder el respeto y la dignidad

Distorsión (limitantes para los resultados bajo presión, aversión para los resultados de rechazo)

Distorsión de conducta	Comportamiento machista, oportunismo, comportamiento inmoral (sexo, poder, dinero)
Distorsión de liderazgo	Dictadura
Distorsión de cultura	Capricho del día



Orden y moralidad

Cualidades y fortaleza (características para los resultados de aceptación y aspiraciones)

Credo	‘Pensar antes de actuar’
Actitud	‘Realizo mi trabajo con responsabilidad’
Visión de equipo	‘Cada uno es como un engranaje en un sistema jerárquico más grande’
Focalizado en	Los procesos de trabajo, procedimientos, reglas, normas y valores
Énfasis en el trabajo	Cumplir con sus tareas de la manera más precisa posible
Cualidad (individual)	Experto/a, metodoso/a, justo/a, disciplinado/a
Cualidad (en relación con los demás)	Capacidad de organización, confiable, obediente a la autoridad
Aprendizaje	Absorbe hechos como verdades ‘absolutas’, aprende evitando el castigo
Arquetipo de liderazgo	Autoridad formal
Toma de decisiones basada en	Leyes, normas y jerarquía
Valora particularmente	Sacrificarse a sí mismo para obtener un bien mayor

Características bajo presión (características para los resultados puntajes bajo presión)

Conducta	Dogmático/a, responsable, aversión al riesgo, normativo/a
Sostén	Reglas y prescripciones claras, la institución
Temor	Perder las propias certezas

Distorsión (limitantes para los resultados bajo presión, aversión para los resultados de rechazo)

Distorsión de conducta	Estricto/a, crítico/a, preferencial (nuestro tipo de gente versus otros tipos de gente)
Distorsión de liderazgo	Aplicar el sistema sin pensamiento ni criticismo
Distorsión de cultura	Burocracia



Auto-desarrollo y racionalidad

Cualidades y fortaleza (características para los resultados de aceptación y aspiraciones)

Credo	'El resultado es todo lo que cuenta'
Actitud	'Aprovecho cada oportunidad y me destaco para ganar'
Visión de equipo	'Competencia y recompensa por el desempeño son las condiciones para el éxito'
Focalizado en	Efectividad, productividad, hechos objetivos, <i>status</i> y reconocimiento
Énfasis en el trabajo	Centrado en el cliente, logros, el resultado.
Cualidad (individual)	Percepción estratégica, aprovechar oportunidades, poder argumentativo, espíritu emprendedor
Cualidad (en relación con los demás)	Motivador/a y confrontador/a, colaboración multi-disciplinaria
Aprendizaje	Analizar y experimentar (prueba y error), aprendizaje competitivo
Arquetipo de liderazgo	Gerente/ emprendedor/a
Toma de decisiones en base a	Debate y mejores argumentos
Valora particularmente	Inteligencia y éxito

Características bajo presión (características para los resultados puntajes bajo presión)

Conducta	Toma de decisiones solo basada en el análisis racional, el resultado es todo lo que cuenta (Para más características sobre conducta ver el apartado distorsiones)
Sostén	Nuevas estrategias, intelecto
Temor	Fracaso, falta de éxito, mala reputación

Distorsión (limitantes para los resultados bajo presión, aversión para los resultados de rechazo)

Distorsión de conducta	Frío/a, formal y transaccional
Distorsión de liderazgo	Reestructurador/a insensible, explotación del personal
Distorsión de cultura	Cultura de la culpa, todo lo que importa son los números



Sensibilidad y comunidad

Cualidades y fortaleza (características para los resultados de aceptación y aspiraciones)

Credo	‘No puedes forzar al pasto a crecer’
Actitud	‘El camino es el destino’
Visión de equipo	‘Todos somos iguales y equivalentes’
Focalizado en	Relaciones, compartir, comunidad, desarrollo personal, ideales
Énfasis en el trabajo	Proceso de cambio, creación de apoyo
Cualidad (individual)	Sensible al proceso, introspectivo/a, sensible
Cualidad (en relación con los demás)	Empático/a, se conecta, escucha, igualitario/a
Aprendizaje	Observacional, el proceso de aprendizaje es lo que cuenta, compartir experiencias entre unos y otros
Arquetipo de liderazgo	Gerente de personas/facilitador/a/ coach
Toma de decisiones en base a	Consenso
Valora particularmente	Sentimientos y saber conectarse

Características bajo presión (características para los resultados puntajes bajo presión)

Conducta	Políticamente correcto, todos están involucrados
Sostén	La comunidad, los ideales
Temor	No ser tomado seriamente como persona

Distorsión (limitantes para los resultados bajo presión, aversión para los resultados de rechazo)

Distorsión de conducta	Sentimental, confuso/a, narcisismo
Distorsión de liderazgo	Limar todas las diferencias
Distorsión de cultura	Discusión interminable sin llegar a una decisión



Sinergia e integralidad

Cualidades y fortaleza (características para los resultados de aceptación y aspiraciones)

Credo	‘No hay límite a lo que puedes lograr siempre que no te importe quien obtiene el reconocimiento’
Actitud	‘Cumpro con la función que la situación me pide que cumpla’
Visión de equipo	‘Una colaboración de profesionales en gran parte autónomos’
Focalizado en	Patrones de desarrollo, condiciones de vida, sistemas valóricos actuales, sinergia
Énfasis en el trabajo	Creación de condiciones que conducen al desarrollo, sensibilidad sobre el momento adecuado para intervenir
Cualidad (individual)	Visión holística, resolución de problemas, unir las partes para formar perspectivas sistémicas y dinámicas, auto-regulado y flexible, análisis integral
Cualidad (en relación con los demás)	Alineación con el sistema valórico de todos, sensibilidad sobre el momento justo
Aprendizaje	Basado en estudiar los cambios, multi-dimensional
Arquetipo de liderazgo	Visionario, la calma en el ojo de la tormenta
Toma de decisiones en base a	Valor agregado para la sociedad
Valora particularmente	Inteligencia de la vida

Características bajo presión (características para los resultados puntajes bajo presión)

Conducta	Impaciente con la incompetencia, independiente y poco ortodoxo/a
Sostén	El conocimiento de que la vida tiene un ritmo propio
Temor	Ser incomprensible para otras personas

Distorsión (limitantes para los resultados bajo presión, aversión para los resultados de rechazo)

Distorsión de conducta	Indescifrable, idiosincrásico/a, hace que las cosas parezcan innecesariamente complicadas, creyendo que tiene el monopolio de la sabiduría
Distorsión de liderazgo	Se aleja en cuanto las cosas parecen no tener sentido
Distorsión de cultura	Incoherente

