

# Características de los sistemas de valores



## Parentesco y seguridad

### Cualidades y fortaleza (características para los resultados de aceptación y aspiraciones)

<b>Credo</b>	‘Todo se trata del arte del artesano’
<b>Actitud</b>	‘Encuentro seguridad en medio de mis pares’
<b>Visión de equipo</b>	‘La lealtad y la cohesión social determinan nuestra fortaleza’
<b>Focalizado en</b>	El grupo como un todo y su supervivencia
<b>Énfasis en el trabajo</b>	Orientado a la experiencia, de naturaleza rutinaria
<b>Cualidad (individual)</b>	Se preocupa por lo demás, manualidades, actuar, improvisar
<b>Cualidad (en relación con los demás)</b>	Sociabilidad, lealtad, sensible al ambiente, buena compañía
<b>Aprendizaje</b>	Aprendizaje basado en la experiencia, imitación (maestro-aprendiz)
<b>Arquetipo de liderazgo</b>	Pater/mater familias, el mayor del grupo
<b>Toma de decisiones en base a</b>	Tradiciones y antigüedad
<b>Valora particularmente</b>	A los mayores, fundadores

### Características bajo presión (características para los resultados puntajes bajo presión)

<b>Conducta</b>	Buscar apoyo y seguridad entre los pares
<b>Sostén</b>	Experiencias de los mayores/fundadores, el grupo propio
<b>Temor</b>	Quedar excluido

### Distorsión (limitantes para los resultados bajo presión, aversión para los resultados de rechazo)

<b>Distorsión de conducta</b>	Quejosa, obstinación, vivir en el pasado
<b>Distorsión de liderazgo</b>	Mamá gallina
<b>Distorsión de cultura</b>	Oposición al cambio, chisme y calumnia, excomunió o rechazo si no es leal



## Voluntad, determinación y pasión

### Cualidades y fortaleza (características para los resultados de aceptación y aspiraciones)

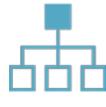
<b>Credo</b>	‘Querer es poder’
<b>Actitud</b>	‘O dominas tú o eres dominado’
<b>Visión de equipo</b>	‘Todo depende de la presencia o la falta de un liderazgo fuerte’
<b>Focalizado en</b>	Éxitos rápidos y el corto plazo
<b>Énfasis en el trabajo</b>	Anotar puntos, tomar la iniciativa
<b>Cualidad (individual)</b>	Valiente, decidido/a, asertivo/a, apasionado/a
<b>Cualidad (en relación con los demás)</b>	Da instrucciones, capacidad de movilizar a otros, decisivo/a, autoridad natural
<b>Aprendizaje</b>	Condicionamiento a través de la recompensa directa de la buena conducta o logros, aprender haciendo
<b>Arquetipo de liderazgo</b>	Autoritario/a / líder autocrático
<b>Toma de decisiones en base a</b>	Posición de poder
<b>Valora particularmente</b>	Fortaleza personal

### Características bajo presión (características para los resultados puntajes bajo presión)

<b>Conducta</b>	Manipulación, dominante, asertividad
<b>Sostén</b>	Ambición e intereses personales, y/o busca apoyo a partir del liderazgo dominante
<b>Temor</b>	Perder la honra, perder el respeto y la dignidad

### Distorsión (limitantes para los resultados bajo presión, aversión para los resultados de rechazo)

<b>Distorsión de conducta</b>	Comportamiento machista, oportunismo, comportamiento inmoral (sexo, poder, dinero)
<b>Distorsión de liderazgo</b>	Dictadura
<b>Distorsión de cultura</b>	Capricho del día



## Orden y moralidad

Cualidades y fortaleza (características para los resultados de aceptación y aspiraciones)	
<b>Credo</b>	‘Pensar antes de actuar’
<b>Actitud</b>	‘Realizo mi trabajo con responsabilidad’
<b>Visión de equipo</b>	‘Cada uno es como un engranaje en un sistema jerárquico más grande’
<b>Focalizado en</b>	Los procesos de trabajo, procedimientos, reglas, normas y valores
<b>Énfasis en el trabajo</b>	Cumplir con sus tareas de la manera más precisa posible
<b>Cualidad (individual)</b>	Experto/a, meticulado/a, justo/a, disciplinado/a
<b>Cualidad (en relación con los demás)</b>	Capacidad de organización, confiable, obediente a la autoridad
<b>Aprendizaje</b>	Absorbe hechos como verdades ‘absolutas’, aprende evitando el castigo
<b>Arquetipo de liderazgo</b>	Autoridad formal
<b>Toma de decisiones basada en</b>	Leyes, normas y jerarquía
<b>Valora particularmente</b>	Sacrificarse a sí mismo para obtener un bien mayor
Características bajo presión (características para los resultados puntajes bajo presión)	
<b>Conducta</b>	Dogmático/a, responsable, aversión al riesgo, normativo/a
<b>Sostén</b>	Reglas y prescripciones claras, la institución
<b>Temor</b>	Perder las propias certezas
Distorsión (limitantes para los resultados bajo presión, aversión para los resultados de rechazo)	
<b>Distorsión de conducta</b>	Estricto/a, crítico/a, preferencial (nuestro tipo de gente versus otros tipos de gente)
<b>Distorsión de liderazgo</b>	Aplicar el sistema sin pensamiento ni criticismo
<b>Distorsión de cultura</b>	Burocracia



## Auto-desarrollo y racionalidad

### Cualidades y fortaleza (características para los resultados de aceptación y aspiraciones)

<b>Credo</b>	'El resultado es todo lo que cuenta'
<b>Actitud</b>	'Aprovecho cada oportunidad y me destaco para ganar'
<b>Visión de equipo</b>	'Competencia y recompensa por el desempeño son las condiciones para el éxito'
<b>Focalizado en</b>	Efectividad, productividad, hechos objetivos, <i>status</i> y reconocimiento
<b>Énfasis en el trabajo</b>	Centrado en el cliente, logros, el resultado.
<b>Cualidad (individual)</b>	Percepción estratégica, aprovechar oportunidades, poder argumentativo, espíritu emprendedor
<b>Cualidad (en relación con los demás)</b>	Motivador/a y confrontador/a, colaboración multi-disciplinaria
<b>Aprendizaje</b>	Analizar y experimentar (prueba y error), aprendizaje competitivo
<b>Arquetipo de liderazgo</b>	Gerente/ emprendedor/a
<b>Toma de decisiones en base a</b>	Debate y mejores argumentos
<b>Valora particularmente</b>	Inteligencia y éxito

### Características bajo presión (características para los resultados puntajes bajo presión)

<b>Conducta</b>	Toma de decisiones solo basada en el análisis racional, el resultado es todo lo que cuenta (Para más características sobre conducta ver el apartado distorsiones)
<b>Sostén</b>	Nuevas estrategias, intelecto
<b>Temor</b>	Fracaso, falta de éxito, mala reputación

### Distorsión (limitantes para los resultados bajo presión, aversión para los resultados de rechazo)

<b>Distorsión de conducta</b>	Frío/a, formal y transaccional
<b>Distorsión de liderazgo</b>	Reestructurador/a insensible, explotación del personal
<b>Distorsión de cultura</b>	Cultura de la culpa, todo lo que importa son los números



## Sensibilidad y comunidad

### Cualidades y fortaleza (características para los resultados de aceptación y aspiraciones)

<b>Credo</b>	‘No puedes forzar al pasto a crecer’
<b>Actitud</b>	‘El camino es el destino’
<b>Visión de equipo</b>	‘Todos somos iguales y equivalentes’
<b>Focalizado en</b>	Relaciones, compartir, comunidad, desarrollo personal, ideales
<b>Énfasis en el trabajo</b>	Proceso de cambio, creación de apoyo
<b>Cualidad (individual)</b>	Sensible al proceso, introspectivo/a, sensible
<b>Cualidad (en relación con los demás)</b>	Empático/a, se conecta, escucha, igualitario/a
<b>Aprendizaje</b>	Observacional, el proceso de aprendizaje es lo que cuenta, compartir experiencias entre unos y otros
<b>Arquetipo de liderazgo</b>	Gerente de personas/facilitador/a/ coach
<b>Toma de decisiones en base a</b>	Consenso
<b>Valora particularmente</b>	Sentimientos y saber conectarse

### Características bajo presión (características para los resultados puntajes bajo presión)

<b>Conducta</b>	Políticamente correcto, todos están involucrados
<b>Sostén</b>	La comunidad, los ideales
<b>Temor</b>	No ser tomado seriamente como persona

### Distorsión (limitantes para los resultados bajo presión, aversión para los resultados de rechazo)

<b>Distorsión de conducta</b>	Sentimental, confuso/a, narcisismo
<b>Distorsión de liderazgo</b>	Limar todas las diferencias
<b>Distorsión de cultura</b>	Discusión interminable sin llegar a una decisión



## Sinergia e integralidad

### Cualidades y fortaleza (características para los resultados de aceptación y aspiraciones)

<b>Credo</b>	‘No hay límite a lo que puedes lograr siempre que no te importe quien obtiene el reconocimiento’
<b>Actitud</b>	‘Cumpro con la función que la situación me pide que cumpla’
<b>Visión de equipo</b>	‘Una colaboración de profesionales en gran parte autónomos’
<b>Focalizado en</b>	Patrones de desarrollo, condiciones de vida, sistemas valóricos actuales, sinergia
<b>Énfasis en el trabajo</b>	Creación de condiciones que conducen al desarrollo, sensibilidad sobre el momento adecuado para intervenir
<b>Cualidad (individual)</b>	Visión holística, resolución de problemas, unir las partes para formar perspectivas sistémicas y dinámicas, auto-regulado y flexible, análisis integral
<b>Cualidad (en relación con los demás)</b>	Alineación con el sistema valórico de todos, sensibilidad sobre el momento justo
<b>Aprendizaje</b>	Basado en estudiar los cambios, multi-dimensional
<b>Arquetipo de liderazgo</b>	Visionario, la calma en el ojo de la tormenta
<b>Toma de decisiones en base a</b>	Valor agregado para la sociedad
<b>Valora particularmente</b>	Inteligencia de la vida

### Características bajo presión (características para los resultados puntajes bajo presión)

<b>Conducta</b>	Impaciente con la incompetencia, independiente y poco ortodoxo/a
<b>Sostén</b>	El conocimiento de que la vida tiene un ritmo propio
<b>Temor</b>	Ser incomprensible para otras personas

### Distorsión (limitantes para los resultados bajo presión, aversión para los resultados de rechazo)

<b>Distorsión de conducta</b>	Indescifrable, idiosincrásico/a, hace que las cosas parezcan innecesariamente complicadas, creyendo que tiene el monopolio de la sabiduría
<b>Distorsión de liderazgo</b>	Se aleja en cuanto las cosas parecen no tener sentido
<b>Distorsión de cultura</b>	Incoherente

